



# AUDIT DE CONFORMITÉ SOCIALE

**AEQUITAS**  
EXPERTISE et CONSEIL

## Pourquoi un audit social ?

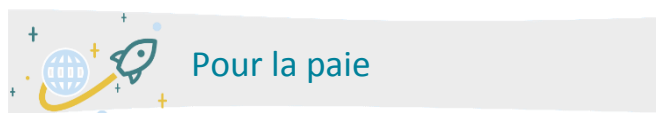
Un audit social porte sur le contrôle et l'analyse de l'ensemble des **éléments de la gestion des ressources humaines** (contrats de travail, masse salariale, convention collective, formation, gestion des compétences, sécurité au travail...).

A noter que ces divers éléments ont un impact non négligeable sur le développement de l'entreprise.

L'audit social permet de se tenir à jour des nouvelles obligations légales, de mettre à plat certaines situations, de trouver des solutions et de prévenir des risques futurs. L'audit social se présentera sous la forme d'un **bilan objectif** construit à partir de constats sur les pratiques et des pistes d'amélioration de la performance économique, organisationnelle et sociale de votre entreprise.

## L'EXPERT AEQUITAS VOUS ACCOMPAGNE ET VOUS GUIDE TOUT AU LONG DE VOTRE AUDIT SOCIAL

Avec une **mission personnalisée**, nous vous apportons notre expertise :



- Vérifier les mentions sur les bulletins de paie, les taux et assiettes de cotisations sociales
- Contrôler les salaires et primes prévus par la convention collective, les obligations en matière de prévoyance, le traitement en paie des indemnités de rupture
- Analyser de l'évaluation des avantages en nature, la politique de remboursement des frais professionnels, l'application des dispositifs de réduction de cotisations et d'exonération de charges
- Appréhender les risques URSSAF

## Donnez-vous les moyens d'améliorer votre performance.

L'audit social est un **instrument de sécurité** de vos ressources humaines et l'outil pour vous aider dans la **progression de votre gestion** et donc de **votre performance**.

## Tarif

Le prix proposé pour une audit social doit tenir compte de la **taille de l'entreprise**.

**À partir de 450 € HT**



## En droit du travail

- Contrôler l'affichage obligatoire, l'existence des documents RH de base
- Identifier les principales obligations sociales
- Analyser vos contrats de travail
- Prévenir les risques prud'homal



## NOUS RÉPONDONS A VOS QUESTIONS

« Depuis 10 ans, notre gestion du personnel se porte bien.  
L'audit social n'a donc aucun intérêt pour nous ! »

En 10 ans, les obligations légales et contractuelles ont beaucoup évoluées. L'audit social a pour objectif de faire un constat de l'ensemble des éléments de votre gestion du personnel à un « moment T ». Il vous permettra d'anticiper les futures problématiques et de vous prémunir contre tout contentieux en matière sociale.

« Notre assistant RH propose de mettre en place un audit social.  
Pouvez-vous l'aider ? »

Notre mission de conseil et d'assistance est une priorité mais l'audit social requière une expertise pluridisciplinaire (droit du travail, droit de la paie, droit social, droit de la formation), une prise de recul et une approche neutre de votre entreprise. Votre assistant RH pourra être notre interlocuteur dans les échanges de l'audit.

« Au sein du service RH, certaines informations sont confidentielles.  
Comment mettre en place un audit social ? »

Les experts de notre cabinet sont des professionnels exerçant leur métier avec confidentialité et déontologie. Notre collaboration actera une confiance réciproque et un partage de valeurs respectées pour aboutir à un rapport de qualité.

Notre expert Aequitas est à votre écoute.



Pour mettre en œuvre le diagnostic : vos **documents**, un **entretien** de 2h et un temps de **remise du rapport de synthèse**.

DÉCOUVREZ NOTRE **EXPERTISE** ET GAGNEZ EN **SÉRÉNITÉ**

### LILLE

9, rue Delesalle  
ZAC du Pré Catelan  
59110 LA MADELEINE

### DOUAI

149, rue du 11 Novembre  
BP 30215  
59503 DOUAI CEDEX

### LENS

9, rue du Champs de Mars  
62300 LENS

Suivez toute l'ACTUALITE  
en expertise comptable,  
juridique et sociale  
sur notre BLOG



POUR LE **DEVELOPPEMENT DURABLE** DE VOTRE ENTREPRISE ©