

AQUITAS
EXPERTISE et CONSEIL | AUDIT



Charte de diversité

VISITEZ NOTRE SITE INTERNET
www.aequitas.fr





A propos d'AEQUITAS

AEQUITAS reconnaît la valeur de la diversité et de l'inclusion dans un environnement de travail dynamique, innovant et équitable.

La diversité est la raison d'une société performante socialement et économiquement. La Charte de Diversité contribue à développer un management fondé sur la confiance, elle améliore également la cohésion des équipes, ce qui permet d'obtenir un meilleur vivre ensemble et donc d'obtenir plus de résultats performants.

Mot du dirigeant

Chez Aequitas, nous prônons les valeurs de diversité et d'inclusion, considérant que ces principes favorisent le développement individuel et la performance globale du cabinet.

Notre ambition est de mettre en place un environnement professionnel empreint d'accueil et exempt de toute forme de discriminations.

Nous engageons activement nos collaborateurs dans la construction d'un avenir où l'inclusion demeure au cœur de notre identité.



Vision & Mission

Vision d'AEQUITAS

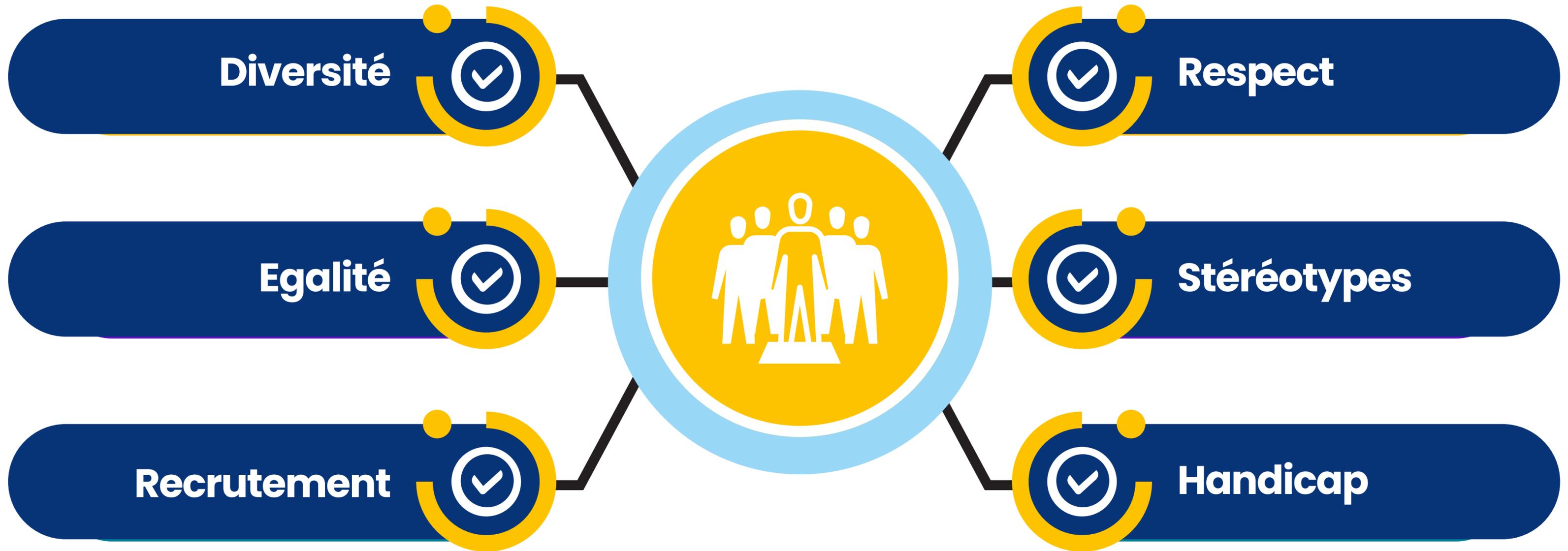
Nous sommes convaincus que la diversité est une force dynamique qui alimente le succès professionnel d'AEQUITAS, et renforce notre position en tant que cabinet prospère et innovant. Notre objectif ? Créer un environnement où chaque individu est non seulement accepté mais également valorisé pour sa singularité. La diversité est un pilier essentiel de notre identité, contribuant à notre créativité et à notre capacité à anticiper les besoins évolutifs de nos clients. AEQUITAS s'engage à favoriser une culture qui embrasse la diversité des talents, des expériences et des perspectives au sein de nos équipes.

Mission d'AEQUITAS

La mission d'AEQUITAS s'ancre profondément dans notre engagement envers la diversité. Celle-ci est au cœur de notre identité et de notre vision. Notre mission principale ? Créer un environnement professionnel dynamique et inclusif, où la diversité des talents, des idées et des perspectives est activement recherchée et valorisée. AEQUITAS s'engage à fournir des services en tirant parti de la richesse de la diversité présente au sein de nos équipes. Cette mission guide nos actions au quotidien, motivant notre engagement envers des pratiques de recrutement équitables, et des opportunités de croissance accessibles à tous.



Six caractéristiques d'inclusion et de diversité chez AEQUITAS





DIVERSITÉ



DIVERSITE

Respecter la diversité des collaborateurs

Chez AEQUITAS, nous valorisons et nous respectons la diversité des compétences, la diversité des expériences, la diversité des genres, la diversité des origines et la diversité des âges et des perspectives au sein de nos équipes.

De plus, nous mettons en avant une culture du respect au travail. Notre objectif ? Que chacun et chacune se sente libre d'être soi-même. Chez AEQUITAS, nous avons à coeur de créer et mettre en avant un environnement dans lequel chaque collaborateur(trice) soit valorisé(e).

En rejoignant AEQUITAS, vous serez encouragé à embrasser la diversité sous toutes ses formes.



EGALITÉ

EGALITE

Engagement envers l'égalité des opportunités

AEQUITAS, s'engage, depuis plusieurs années, en faveur de la parité au sein de ses métiers.

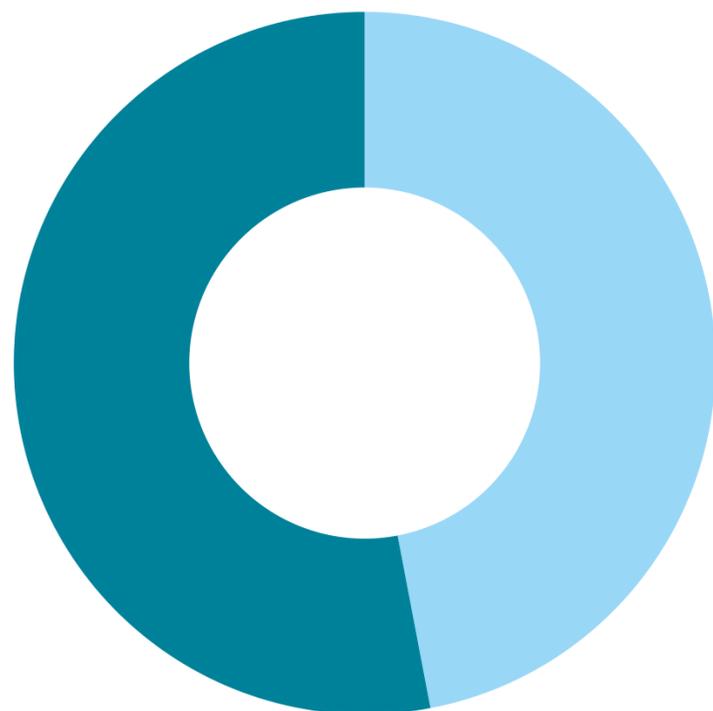
Nous sommes résolument engagés envers la promotion de l'égalité des opportunités à tous les niveaux de notre organisation.

Nous nous engageons à créer un environnement professionnel où chacun a un accès égal aux opportunités de carrière, au développement et à la progression au sein du cabinet.

Nous évaluons régulièrement nos politiques salariales pour garantir l'équité et l'égalité des rémunérations.

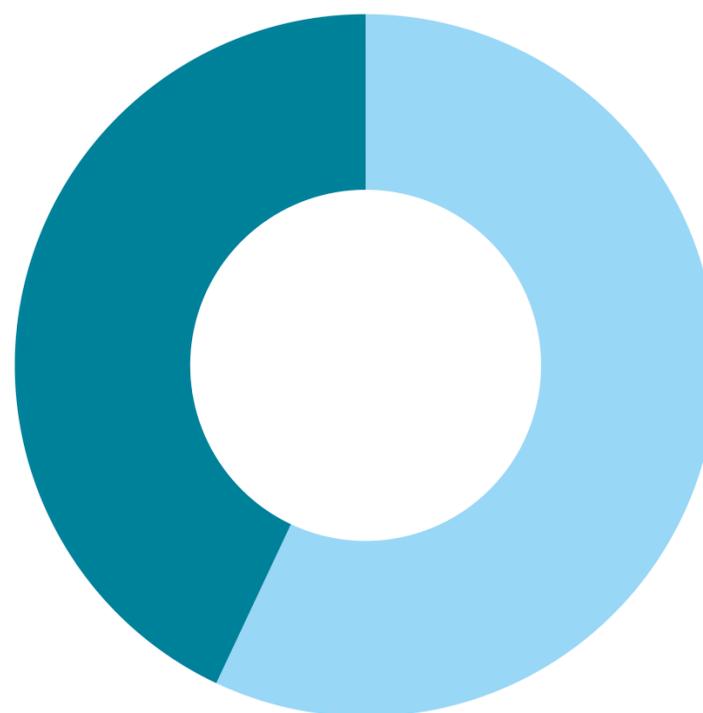
Nous construisons un environnement où chaque membre a l'opportunité de s'épanouir et de contribuer pleinement au succès collectif.





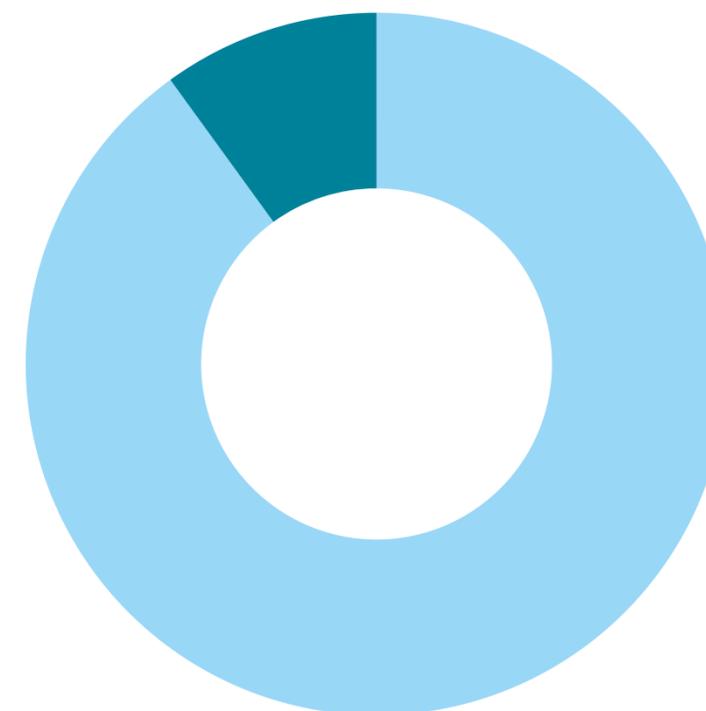
53%

**de femmes sur notre
effectif total**



43%

**de femmes au sein du
management**



10%

**de femmes cadres
dirigeants**



RECRUTEMENT



RECRUTEMENT

Respecter un recrutement diversifié

AEQUITAS s'engage à attirer un bassin diversifié de talents lors des processus de recrutement. Nous considérons le recrutement comme une opportunité clé pour renforcer notre engagement.

En mettant en avant la diversité dans nos critères de sélection, nous créons un environnement où chaque individu a une chance égale de contribuer et de prospérer au sein de nos équipes.

Notre politique de recrutement diversifié reflète notre conviction qui enrichit notre cabinet, renforce notre créativité et contribue à notre excellence professionnelle.



RESPECT

RESPECT

Promotion d'un environnement respectueux

Le respect est au coeur de notre engagement.

Le respect guide nos interactions quotidiennes, que ce soit entre collègues, clients ou partenaires. Nous condamnons toute forme de discrimination, de harcèlement ou de traitement injuste. Nous encourageons une communication ouverte, honnête et respectueuse, favorisant ainsi un climat de confiance mutuel.

En mettant en avant le respect au sein de notre cabinet, nous créons un lieu de travail où chacun se sent entendu, valorisé et capable d'exprimer son plein potentiel.

Ce respect mutuel est essentiel pour forger une équipe solide, collaborative et harmonieuse.





STÉRÉOTYPES



STEREOTYPES

Lutte contre les stéréotypes

AEQUITAS s'engage activement à éliminer les stéréotypes qui peuvent influencer les perceptions et les décisions au sein de notre environnement professionnel.

Nous nous efforçons à sensibiliser nos collaborateurs à la diversité des talents et à l'importance de reconnaître et de remettre en question les stéréotypes. En encourageant une culture où chaque individu est évalué sur la base de ses compétences, de son mérite et de sa contribution, nous mettons en avant activement l'équité au sein de notre cabinet.

En banissant les stéréotypes de notre culture professionnelle, nous renforçons notre engagement envers une équipe diversifiée, inclusive et dynamique.



HANDICAP

HANDICAP

Engagement envers l'inclusion des personnes en situation de handicap

AEQUITAS s'engage fermement à promouvoir une culture inclusive qui reconnaît et valorise la diversité des talents, y compris ceux des personnes en situation de handicap.

Nous nous efforçons de créer un environnement de travail accessible, respectueux et favorable à l'épanouissement de tous nos collaborateurs, quelles que soient leurs capacités physiques ou cognitives. Cela se traduit par des aménagements, une sensibilisation et le développement professionnel.

Chez AEQUITAS, nous construisons un environnement où chacun peut y contribuer pleinement.





Prenons contact

Nous évaluons régulièrement nos performances en matière de diversité et d'inclusion, en examinant les politiques, les pratiques ainsi que les résultats. Nous nous engageons à apporter des améliorations continues pour renforcer notre cabinet.



[03 20 74 64 40](tel:0320746440)



www.aequitas.fr



contact@aequitas.fr



La Madeleine | Douai | Lens



R È F È R E N T S



Arnaud DHAUSSY



Grégoire MONFORT



Marin WATTINNE



Nicolas LECOMTE

